



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

MONITORAMENTO DAS MEDIDAS DE INTEGRIDADE – EXERCÍCIO 2025

Unidade: Unidade Setorial de Integridade

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Ampliar a transparência sobre o Programa de Integridade.
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Atualizar periodicamente a página do Programa de Integridade no site institucional, ampliando as informações disponíveis sobre suas ações e resultados.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Execução contínua.
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Foram realizadas atividades contínuas de atualização e manutenção da página institucional do Programa de Integridade do IFSertãoPE, incluindo inserção e atualização de documentos normativos, informações institucionais, materiais relacionados à Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, além da divulgação de informações relacionadas às instâncias de integridade e às ações institucionais desenvolvidas no âmbito da integridade pública. A publicação mais recente disponibilizada na página institucional refere-se às ações relacionadas à Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, incluindo a divulgação da cartilha institucional e das equipes de atendimento especializado.
4) Resultados alcançados:
* Fortalecimento da transparência institucional relacionada ao Programa de Integridade; * Ampliação da publicidade das ações institucionais relacionadas à integridade pública; melhoria do acesso às informações relacionadas às instâncias de integridade; * Fortalecimento da divulgação das ações relacionadas à prevenção e enfrentamento ao assédio moral, assédio sexual e discriminação; * Manutenção de canal institucional atualizado para divulgação das ações e resultados relacionados ao Programa de Integridade.
5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:
As atividades relacionadas à atualização contínua das informações institucionais demandam articulação permanente entre diferentes unidades administrativas, atualização constante dos conteúdos institucionais divulgados e acompanhamento contínuo das informações relacionadas às ações de integridade e governança.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Verificou-se a necessidade de fortalecimento contínuo da cultura institucional de integridade e ampliação da divulgação das ações relacionadas às instâncias de integridade, aos mecanismos institucionais de prevenção e aos canais institucionais de acolhimento, orientação e tratamento de manifestações e denúncias.

7) Observações adicionais:

A página institucional do Programa de Integridade permanece em funcionamento e vem sendo utilizada como importante instrumento de transparência ativa, divulgação institucional e fortalecimento das ações relacionadas à integridade pública no âmbito do IFSertãoPE.

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Garantir a transparência ativa das ações, normas, processos e dados institucionais, em conformidade com as exigências legais.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Manter as plataformas de transparência ativa alinhadas às exigências legais, com a coleta, validação e divulgação periódica das informações e dados institucionais, incluindo o monitoramento da atualização regular do e-Agendas para assegurar a publicidade dos compromissos oficiais dos gestores.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Execução contínua.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

Foram realizadas atividades contínuas de acompanhamento das plataformas institucionais de transparência ativa, incluindo monitoramento das informações disponibilizadas institucionalmente e acompanhamento da atualização regular do sistema e-Agendas em relação aos compromissos oficiais do Reitor.

4) Resultados alcançados:

- * Manutenção das atividades de transparência ativa alinhadas às exigências legais e normativas;
- * Fortalecimento do acompanhamento institucional relacionado à publicidade das agendas oficiais;
- * Continuidade das ações de monitoramento dos mecanismos institucionais de transparência pública; e manutenção das atividades de coleta, validação e atualização periódica das informações institucionais disponibilizadas ao público.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Persiste baixa adesão à alimentação do sistema e-Agendas por parte de alguns agentes públicos obrigados, situação que demanda maior atenção institucional e intensificação das ações de orientação, sensibilização e reforço institucional quanto à obrigatoriedade de utilização do sistema pelos demais gestores obrigados.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Verificou-se necessidade de fortalecimento institucional das ações relacionadas à transparência ativa, especialmente quanto à uniformização da utilização do sistema e-Agendas, à ampliação da cultura institucional relacionada à publicidade ativa das informações institucionais e ao fortalecimento do acompanhamento das obrigações relacionadas à transparência pública.

7) Observações adicionais:

As ações relacionadas à integridade, transparência, governança e monitoramento institucional permanecem sendo acompanhadas continuamente pela Unidade Setorial de Integridade no âmbito do IFSertãoPE.

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Promover um ambiente de trabalho e convivência institucional livre de assédio e discriminação, garantindo a segurança e o respeito para todos os colaboradores.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Elaborar a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação no âmbito do IFSertãoPE.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Concluída.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

A medida foi integralmente executada mediante a aprovação da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, instituída pela Resolução CONSUP nº 38, de 13 de novembro de 2025. A Política estabelece princípios, diretrizes, responsabilidades, mecanismos de prevenção, acolhimento, encaminhamento, monitoramento e tratamento institucional de situações de assédio moral, assédio sexual e discriminação.

A medida foi desenvolvida em alinhamento com os objetivos estratégicos do Programa de Integridade do IFSertãoPE e com as diretrizes nacionais relacionadas à promoção da integridade pública, à proteção da dignidade da pessoa humana e ao fortalecimento dos mecanismos de prevenção e tratamento de condutas que violem direitos fundamentais no ambiente de trabalho, ensino e convivência institucional.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

4) Resultados alcançados:

- * Aprovação e institucionalização da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação;
- * Fortalecimento dos mecanismos institucionais de integridade relacionados à prevenção e ao enfrentamento de condutas assediadoras e discriminatórias;
- * Definição de fluxos institucionais de acolhimento, encaminhamento e tratamento de denúncias;
- * Estruturação da Rede de Acolhimento e Atendimento Especializado prevista na Política;
- * Disponibilização de página institucional específica contendo legislação, normativos, materiais orientativos e informações sobre a temática.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:

A elaboração da Política demandou ampla articulação entre diversas áreas institucionais e adequação das especificidades institucionais às diretrizes e normativos federais editados sobre a matéria. Além disso, a complexidade do tema exigiu a construção de fluxos integrados envolvendo diferentes instâncias de integridade, acolhimento, gestão de pessoas, assistência estudantil, ouvidoria, correição e comunicação institucional.

Apesar desses desafios, não foram identificados fatores que comprometessem o alcance do objetivo previsto para o exercício.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Foram identificadas necessidades relacionadas à continuidade das ações de capacitação e sensibilização da comunidade acadêmica, à consolidação dos fluxos de acolhimento e encaminhamento de denúncias, ao fortalecimento da atuação integrada da Rede de Acolhimento e Atendimento Especializado e ao desenvolvimento de indicadores que permitam monitorar periodicamente a efetividade da Política.

Também se observou a necessidade de manutenção permanente das ações de comunicação institucional, visando ampliar o conhecimento da comunidade acadêmica sobre os mecanismos de prevenção, acolhimento e denúncia.

7) Observações adicionais:

A aprovação da Resolução CONSUP nº 38/2025 representa importante marco para o fortalecimento da integridade institucional e para a promoção de ambientes seguros, respeitosos e livres de assédio e discriminação. A medida encontra-se concluída quanto ao produto previsto no Plano de Integridade, permanecendo em execução contínua as ações relacionadas à implementação, monitoramento, avaliação e aperfeiçoamento da Política, em consonância com as diretrizes institucionais de integridade, governança, gestão de riscos e controles internos.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Promover um ambiente de trabalho e convivência institucional livre de assédio e discriminação, garantindo a segurança e o respeito para todos os colaboradores.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Realizar campanhas de prevenção e combate às diversas formas de violência, com ênfase no assédio sexual, no assédio moral e na discriminação, por meio de palestras, infográficos iterativos, e-mail institucional, redes sociais, *podcast*, *cards*, vídeos curtos em animação e outras mídias.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Execução contínua.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

Dentre as ações realizadas no exercício de 2025, destacam-se:

- * Promoção da mesa-redonda “Assédio Moral e Sexual: Informação e Prevenção”, realizada na Reitoria em alusão ao Dia Internacional da Mulher, com participação de especialistas da área jurídica, proporcionando espaço de reflexão, orientação e conscientização sobre a prevenção, identificação e enfrentamento do assédio moral e sexual no ambiente institucional;
- * Ações permanentes de divulgação e fortalecimento dos canais institucionais de acolhimento, orientação e denúncia, especialmente por meio da Ouvidoria e da Unidade Setorial de Integridade, bem como ações de comunicação voltadas à disseminação de informações sobre direitos, deveres, fluxos de atendimento e mecanismos de proteção disponíveis à comunidade acadêmica;
- * Ações de sensibilização e diálogo durante as atividades do projeto Reitoria no Campus, promovendo a aproximação da gestão com servidores e estudantes e ampliando a divulgação das iniciativas institucionais relacionadas à integridade, à prevenção do assédio e da discriminação, à promoção do respeito nas relações interpessoais e à utilização dos canais institucionais de acolhimento e denúncia;
- * Ações formativas relacionadas à ética, convivência respeitosa, cultura de paz e qualidade das relações de trabalho, destacando-se o encontro “Responsabilidade Emocional no Ambiente de Trabalho”, contribuindo para o fortalecimento de ambientes organizacionais mais saudáveis, colaborativos e respeitosos.

Paralelamente, foi criado espaço específico para o Programa de Integridade no portal institucional do IF Sertão PE, destinado à divulgação das ações, normativos e iniciativas relacionadas à integridade pública. O referido espaço vem sendo continuamente atualizado com conteúdos relacionados à governança, transparência, prevenção e enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação, incluindo a divulgação de canais institucionais de acolhimento e denúncia, instrumentos normativos, materiais orientativos e demais informações de interesse da



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

comunidade acadêmica. A iniciativa contribui para o fortalecimento da transparência ativa, da comunicação institucional e da disseminação da cultura de integridade no âmbito do IFSertãoPE.

4) Resultados alcançados:

- * Ampliação da divulgação institucional dos conceitos relacionados ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação;
- * Fortalecimento da cultura institucional de respeito, ética, integridade e valorização das pessoas;
- * aumento da visibilidade dos canais de acolhimento, orientação e denúncia disponíveis à comunidade acadêmica;
- * Maior disseminação das informações sobre direitos, deveres e mecanismos de proteção existentes no âmbito institucional;
- * Integração das ações de prevenção ao assédio às iniciativas de integridade, governança, ética, qualidade de vida no trabalho e promoção da saúde;
- * Fortalecimento das estratégias de comunicação institucional voltadas à prevenção de condutas incompatíveis com os valores institucionais;
- * Ampliação dos espaços de diálogo e sensibilização junto à comunidade acadêmica por meio de campanhas, palestras, eventos e ações itinerantes desenvolvidas pela Reitoria.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:

A execução das ações de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação evidenciou a necessidade de ampliação contínua do alcance das iniciativas de sensibilização e conscientização, de modo a assegurar atendimento cada vez mais homogêneo a todas as unidades do IFSertãoPE.

Verificaram-se, ainda, limitações relacionadas à disponibilidade de recursos humanos e à compatibilização de agendas para a realização de atividades presenciais em todas as localidades da instituição. Soma-se a isso a necessidade de manutenção permanente das ações educativas e de comunicação institucional, considerando a constante renovação do quadro de estudantes, servidores e colaboradores.

Também foi identificada a necessidade de aperfeiçoamento dos mecanismos de monitoramento e avaliação das ações implementadas, especialmente quanto à mensuração objetiva de seus impactos na prevenção de comportamentos de risco e na redução de situações relacionadas ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação no ambiente institucional.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Durante o período monitorado, verificou-se a necessidade de fortalecimento contínuo das ações formativas voltadas a gestores, lideranças e equipes responsáveis pelo acolhimento, orientação e atendimento da comunidade acadêmica, visando ampliar a capacidade institucional de prevenção, identificação e tratamento adequado de situações de assédio e discriminação.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Também foi identificada a necessidade de aprimoramento dos indicadores institucionais utilizados para monitorar a efetividade das ações preventivas implementadas, de modo a possibilitar avaliações mais consistentes sobre seus resultados e impactos.

Adicionalmente, observou-se a importância da consolidação de mecanismos permanentes de acompanhamento, monitoramento e avaliação da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, assegurando sua efetiva implementação e aperfeiçoamento contínuo.

Por fim, constatou-se a necessidade de ampliar as ações educativas direcionadas ao público estudantil, especialmente nos processos de acolhimento, integração e formação cidadã, com vistas ao fortalecimento da cultura institucional de respeito, inclusão e promoção dos direitos humanos.

7) Observações adicionais:

As ações executadas encontram-se alinhadas às diretrizes institucionais de integridade, ética, transparência, respeito à dignidade da pessoa humana, prevenção de conflitos e promoção de ambientes institucionais seguros e inclusivos. A medida possui natureza permanente e continuará sendo executada ao longo da vigência do Plano de Integridade 2025–2028, em articulação com a Política Institucional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, com a Ouvidoria, Comissão de Ética, Correição, Gestão de Pessoas, Departamento de Comunicação e demais unidades responsáveis.



Documento assinado digitalmente
RICARDO BARBOSA DA SILVA
Data: 10/06/2026 15:01:12-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Petrolina, 10 de junho de 2026.

Ricardo Barbosa da Silva
Chefe do Departamento de Gabinete
Unidade Setorial de Integridade



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

MONITORAMENTO DAS MEDIDAS DE INTEGRIDADE – EXERCÍCIO 2025

Unidade: Comissão de Ética

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Fortalecer a cultura ética e a observância dos princípios da Administração Pública no IFSertãoPE.
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Ampliar o conhecimento dos servidores sobre a existência, competências e formas de atuação da Comissão de Ética, por meio de ações de comunicação institucional, eventos formativos, divulgação em mídias institucionais e atividades de sensibilização voltadas à promoção da ética pública e à melhoria das relações interpessoais no ambiente de trabalho.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Execução contínua.
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Durante o exercício de 2025, a Comissão de Ética do IFSertãoPE atuou fortemente em caráter educativo. Dentre as iniciativas desenvolvidas, destaca-se a realização do evento “Responsabilidade Emocional no Ambiente de Trabalho”, voltado à reflexão sobre comportamentos éticos, respeito mútuo, convivência saudável, comunicação interpessoal e responsabilidade individual nas relações profissionais. A ação contribuiu para o fortalecimento de uma cultura organizacional baseada no respeito, na empatia, na ética e na valorização das pessoas.
4) Resultados alcançados:
Dentre os resultados alcançados destaca-se a prevenção de conflitos pela difusão de boas práticas de comunicação interpessoal, resultando no fortalecimento dos canais de diálogo e na consequente redução potencial de ruídos de comunicação nos setores.
5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:
Adesão Parcial do Corpo Funcional: Embora o evento tenha alcançado um público expressivo, registrou-se uma adesão muito inferior à totalidade dos servidores da instituição. Limitação na Força de Trabalho da Comissão: A execução das atividades foi diretamente impactada pela composição deficitária do colegiado, que operou contando apenas com 3 (três) membros titulares e a Secretaria Executiva. A ausência de um quadro completo de membros limitou a capacidade de expansão e descentralização de novas ações educativas no período.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Dado que a adesão às ações educativas não atingiu a totalidade do corpo funcional, subsiste o risco de perpetuação de conflitos interpessoais, desvios de conduta nas pessoas das quais não participaram do evento.

7) Observações adicionais:

Petrolina, 12 de junho de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br ANDSON DA SILVA RODRIGUES
Data: 12/06/2026 09:18:17-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Andson da Silva Rodrigues
Presidente da Comissão de Ética



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

MONITORAMENTO DAS MEDIDAS DE INTEGRIDADE – EXERCÍCIO 2025

Unidade: Coordenação de Correição

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Promover a transparência e a acessibilidade das informações sobre as atividades correcionais.
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Manter atualizado o espaço destinado à Coordenação de Correição no site institucional, com a publicação contínua das informações pertinentes.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Execução contínua.
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Foi realizada a atualização periódica da página institucional da Coordenação de Correição (https://ifsertaope.edu.br/administrativo/reitoria/correicao/), com a disponibilização e a revisão contínua de informações relativas às competências da unidade, aos atos normativos, às cartilhas, guias e manuais disponibilizados pela Controladoria-Geral da União, aos canais de atendimento, aos relatórios correcionais e a outros conteúdos de interesse público. Também foram efetuadas revisões periódicas com o objetivo de garantir a atualização, a acessibilidade e a adequação das informações divulgadas, em conformidade com os princípios da transparência pública e do acesso à informação.
4) Resultados alcançados:
Fortalecimento da transparência das atividades correcionais, ampliação do acesso dos servidores e da sociedade às informações institucionais, melhoria da divulgação das competências e dos atos normativos relacionados aos procedimentos correcionais no âmbito do IFSertãoPE, bem como dos critérios para a classificação da prioridade de análise de demandas na Coordenação de Correição do IFSertãoPE. A iniciativa contribuiu para facilitar o acesso às orientações institucionais e promover maior compreensão acerca do papel da atividade correcional no âmbito do Instituto.
5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:
A atualização contínua das informações depende da disponibilidade dos profissionais do Departamento de Comunicação e Eventos. Além disso, alterações normativas e institucionais demandam revisões frequentes dos materiais publicados, o que pode impactar a tempestividade das atualizações.
6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:
Foi identificada a necessidade de aprimorar continuamente a organização e a acessibilidade dos conteúdos disponibilizados, bem como de ampliar a divulgação da página institucional junto aos



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

servidores. Também se verificou a importância de estabelecer rotinas formais de revisão periódica das informações publicadas, visando minimizar riscos de desatualização e assegurar a conformidade com os normativos vigentes. Nesse contexto, foi elaborado o Procedimento Operacional Padrão (POP) para a gestão e atualização da página institucional da Coordenação de Correição, o qual estabelece que seu conteúdo deverá ser revisado periodicamente, no mínimo, a cada 90 (noventa) dias, a fim de garantir a atualização, a confiabilidade e a transparência das informações disponibilizadas.

7) Observações adicionais:

A manutenção de informações atualizadas no portal institucional constitui importante instrumento de prevenção, orientação e promoção da cultura de integridade no âmbito do IFSertãoPE.

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Estabelecer as diretrizes e procedimentos relacionados ao funcionamento da Correição.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Realizar campanhas institucionais informativas sobre deveres e proibições dos servidores públicos, por meio de e-mail institucional, redes sociais, podcast, cards, vídeos curtos em animação e outras mídias digitais.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Execução contínua.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

Foram realizadas ações permanentes de sensibilização e orientação dos servidores acerca de deveres funcionais, vedações legais, condutas éticas e mecanismos de prevenção de irregularidades. Nesse contexto, foi promovido um evento com a temática do assédio moral e sexual, contemplando a mesa-redonda intitulada **“Assédio Moral e Sexual: Informação e Prevenção”**, com o objetivo de disseminar informações e fortalecer ações preventivas no ambiente institucional. A campanha foi divulgada por meio de e-mail institucional e publicação no site institucional. Também foi realizada capacitação para servidores sobre o tema **“Indiciamento e Relatório Final Descomplicado”**, ministrada por **Bernardo Coelho**, servidor da **Controladoria-Geral da União (CGU)**, abordando aspectos práticos e normativos relacionados à elaboração do indiciamento e do relatório final em procedimentos correcionais.

4) Resultados alcançados:

Ampliação da divulgação das atividades correcionais e das ações de integridade institucional, fortalecimento da cultura preventiva no âmbito do IFSertãoPE e aumento da conscientização dos servidores quanto aos seus deveres funcionais e às consequências decorrentes do descumprimento das normas administrativas. As ações contribuíram para maior visibilidade dos canais institucionais de orientação e prevenção, promovendo o alinhamento entre as atividades correcionais e os objetivos do Programa de Integridade.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:
Limitações de recursos humanos e de tempo para produção contínua de conteúdos especializados, necessidade de compatibilização das ações com outras atividades institucionais e dificuldades para mensurar de forma objetiva o alcance e o impacto das campanhas sobre a mudança de comportamento dos servidores.
6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:
Identificou-se a necessidade de ampliar as estratégias de comunicação, de modo a promover maior engajamento do público interno, diversificar os formatos de divulgação e estabelecer mecanismos de avaliação da efetividade das campanhas. Também foi observada a necessidade de intensificar ações educativas voltadas à prevenção do assédio, ao descumprimento de normas e à promoção de condutas adequadas nas relações interpessoais de trabalho, bem como à prevenção de irregularidades relacionadas à acumulação indevida de cargos públicos e à falta de urbanidade.
7) Observações adicionais:
A ação possui caráter permanente e está alinhada às competências preventivas atribuídas às unidades de correição, especialmente no que se refere à promoção de ações educativas e de prevenção de ilícitos, bem como às diretrizes do Plano de Integridade do IFSertãoPE voltadas ao fortalecimento da cultura de ética, integridade e conformidade institucional.

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Instituir a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD).
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Elaborar a normativa de instituição da CPPAD e seguir os trâmites previstos para emissão de portaria com a composição dos membros.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Concluída.
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Foi elaborada a minuta da normativa para regulamentação da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), submetida ao Conselho Superior para análise e aprovação.
4) Resultados alcançados:
A Resolução nº 39/2025 instituiu a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), e a designação de seus membros ocorreu por meio da Portaria nº 0306/IFSertãoPE, de 30 de janeiro de 2026. A criação da comissão tem por objetivo proporcionar maior celeridade, uniformidade procedimental e segurança jurídica à tramitação, instrução e conclusão dos



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

trabalhos relativos às sindicâncias e aos processos administrativos disciplinares, em observância aos princípios constitucionais da eficiência e da razoável duração do processo.

Resolução nº 39/2025 disponível em:

< <https://ifsertaope.edu.br/wp-content/uploads/2025/11/Resolucao-no-39.2025.pdf>>.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:

Durante a implementação, verificou-se a necessidade de compatibilizar a disponibilidade dos servidores indicados para compor a comissão com suas atividades regulares, bem como a necessidade de capacitação específica em matéria disciplinar para assegurar a adequada atuação dos membros designados.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Foi identificada a necessidade de promover capacitações periódicas para os membros da CPPAD, bem como de manter atualizado o normativo interno relacionado à atividade correccional.

7) Observações adicionais:

A instituição da CPPAD representa importante avanço no fortalecimento dos mecanismos de integridade, controle interno e responsabilização administrativa.

Petrolina, 16 de junho de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br TACIANA RITA SANTOS SOUZA
Data: 16/06/2026 14:16:18-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Taciana Rita Santos Souza
Coordenadora de Correição



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

MONITORAMENTO DAS MEDIDAS DE INTEGRIDADE – EXERCÍCIO 2025

Unidade: Coordenação de Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Promover o letramento e a conscientização sobre proteção ao denunciante.
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Promoção de ações de comunicação contínua (comunicação interna ativa via e-mail corporativo) e participação em eventos estratégicos e de interiorização institucional (<i>Reitoria no Campus</i> e <i>Auditoria Capacita</i>) para a divulgação dos serviços da Ouvidoria.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Concluída (com desdobramentos de execução contínua no exercício vigente).
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Comunicação Ativa Periódica: Envio sistemático de informativos eletrônicos destinados à totalidade de servidores e discentes, detalhando o rol de serviços, funcionamento e meios de acesso à Ouvidoria. Projeto Reitoria no Campus: No âmbito da interiorização e do diálogo direto, destacou-se a edição de outubro de 2025 do projeto Reitoria no Campus, realizado em Serra Talhada, com a comunidade acadêmica local e na própria Reitoria. Em virtude de restrições de pessoal na Ouvidoria, foi firmada parceria com o Gabinete da Reitoria, oportunidade em que o Chefe do Departamento de Gabinete (ex-ouvidor da instituição) enquanto Unidade Setorial de Integridade - USI, ministrou orientações técnicas sobre os canais de denúncia, fluxos e salvaguardas de proteção ao denunciante. A ação demonstrou caráter contínuo, com extensão (no primeiro semestre de 2026) aos <i>campi</i> Petrolina, Petrolina Zona Rural, Salgueiro, Floresta e Ouricuri. Evento Auditoria Capacita (Setembro de 2025): Divulgação transversal das garantias de proteção ao usuário e canais institucionais durante a palestra sobre <i>Integridade na Administração Pública</i>, proferida pela Unidade Setorial de Integridade - USI do IFSertãoPE.
4) Resultados alcançados:
Crescimento expressivo e material no volume de controle social via Plataforma Fala.BR, demonstrando a eficácia pedagógica das ações. No comparativo anual, o exercício de 2024 contabilizou 196 demandas (98 de Ouvidoria e 98 de SIC); enquanto o exercício de 2025 registrou



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

341 manifestações (180 de Ouvidoria e 161 de SIC). O avanço representa um acréscimo de aproximadamente 74% no volume global de interações, consolidando a confiança da comunidade acadêmica nos mecanismos de transparência e integridade do IFSertãoPE.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:

A ação de interiorização foi iniciada apenas ao final do segundo semestre de 2025 em virtude da limitação de força de trabalho na unidade setorial de Ouvidoria (composição de 1 (um) servidor lotado), fator que gerou a impossibilidade física de afastamento ou trânsito do titular para a realização de campanhas de divulgação presenciais nos *campi* do interior. Como medida de mitigação e estratégia de gestão, o obstáculo foi superado por meio do estabelecimento de parcerias com o Gabinete da Reitoria, viabilizando o aproveitamento do Chefe do Departamento de Gabinete (ex-ouvidor da instituição) enquanto Unidade Setorial de Integridade - USI, como agente multiplicador da pauta.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Risco de descontinuidade de ações de divulgação presenciais

7) Observações adicionais:

Os dados estatísticos apresentados reforçam que a Ouvidoria do IFSertãoPE atingiu maturidade institucional no quesito alcance, demandando agora o fortalecimento de sua estrutura interna para suportar o incremento contínuo de demanda.

Petrolina, 15 de maio de 2026.

Documento assinado digitalmente
LADE DAIANE COSTA LAGO RIOS
Data: 15/06/2026 07:46:16-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Lade Daiane Costa Lago Rios
Coordenadora de Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão