



Ricardo Barbosa Da Silva <ricardo.barbosa@ifsertao-pe.edu.br>

Convite evento: "Responsabilidade Emocional no Ambiente de Trabalho" - 9/10/2025(quinta-feira)

1 mensagem

Comissão de Ética do IFSertãoPE <etica_profissional@ifsertao-pe.edu.br>

2 de outubro de 2025 às 12:48

Cco: lista-ifsertao-reitoria@ifsertao-pe.edu.br

Prezados(as) servidores(as) e colaboradores(as),

A Comissão de Ética do IFSertãoPE tem o prazer de convidar todos e todas para o evento: "Encontro de Reflexão - **Responsabilidade Emocional no Ambiente de Trabalho.**"

Um diálogo necessário para uma convivência mais saudável e produtiva no ambiente de trabalho.

 Data: **9 de outubro de 2025** (quinta-feira) Horário: **14h30** Local: **Videoconferência** **Link de acesso à sala Google Meet:** <https://meet.google.com/jwa-zfbp-cqg>

Convidados Especiais:

Prof. Dr. Ademar Bernardes

- Pós-doutor em Ensino do Direito Tecnológico (UFSC);
- Doutor em Educação e Mestre em Políticas Sociais;
- Coordenador-Geral do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos do IFSP.

Profª. Drª. Elen de Léo

- Psicóloga e Pesquisadora em cultura de saúde do trabalhador;
- Atuante na Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho da UFRRJ.

Realização: Comissão de Ética do IFSertãoPE**Apoio:** Unidade de Gestão da Integridade do IFSertãoPEPara se inscrever e obter mais informações, acesse:

- **IF Eventos SUAP** - Período: **de 2/10 a 8/10(até às 23h)**

 **Link para inscrição:** <https://suap.ifsertao-pe.edu.br/eventos/inscricao/1/875/>

Contamos com a sua presença para enriquecer este diálogo tão importante à reflexão de um melhor clima organizacional em nossos setores! 🧡 🧩

Atenciosamente,

Comissão de Ética do IFSertãoPE



Card_CONVITE_Evento C.E._out-25.jpeg
341K

Encontro de Reflexão

RESPONSABILIDADE EMOCIONAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

09/10/2025 quinta-feira 14h30 via google meet

Convidados:

Prof. Dr. Ademar Bernardes

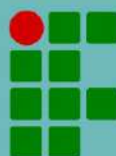
Pós-doutor em Ensino do Direito Tecnológico, Doutor em Educação e Mestre em Políticas Sociais, Professor e Coordenador-geral do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos do Instituto Federal de São Paulo (IFSP)

Profª Drª Elen de Léo

Psicóloga, Pesquisadora em cultura de saúde do trabalhador, Professora e atuante na Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ)

Realização:
Comissão de Ética do IFSertãoPE

Apoio:
Unidade de Gestão da Integridade do IFSertãoPE



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

MONITORAMENTO DAS MEDIDAS DE INTEGRIDADE – EXERCÍCIO 2025

Unidade: Comissão de Ética

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Fortalecer a cultura ética e a observância dos princípios da Administração Pública no IFSertãoPE.
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Ampliar o conhecimento dos servidores sobre a existência, competências e formas de atuação da Comissão de Ética, por meio de ações de comunicação institucional, eventos formativos, divulgação em mídias institucionais e atividades de sensibilização voltadas à promoção da ética pública e à melhoria das relações interpessoais no ambiente de trabalho.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Execução contínua.
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Durante o exercício de 2025, a Comissão de Ética do IFSertãoPE atuou fortemente em caráter educativo. Dentre as iniciativas desenvolvidas, destaca-se a realização do evento “Responsabilidade Emocional no Ambiente de Trabalho”, voltado à reflexão sobre comportamentos éticos, respeito mútuo, convivência saudável, comunicação interpessoal e responsabilidade individual nas relações profissionais. A ação contribuiu para o fortalecimento de uma cultura organizacional baseada no respeito, na empatia, na ética e na valorização das pessoas.
4) Resultados alcançados:
Dentre os resultados alcançados destaca-se a prevenção de conflitos pela difusão de boas práticas de comunicação interpessoal, resultando no fortalecimento dos canais de diálogo e na consequente redução potencial de ruídos de comunicação nos setores.
5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:
Adesão Parcial do Corpo Funcional: Embora o evento tenha alcançado um público expressivo, registrou-se uma adesão muito inferior à totalidade dos servidores da instituição. Limitação na Força de Trabalho da Comissão: A execução das atividades foi diretamente impactada pela composição deficitária do colegiado, que operou contando apenas com 3 (três) membros titulares e a Secretaria Executiva. A ausência de um quadro completo de membros limitou a capacidade de expansão e descentralização de novas ações educativas no período.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Dado que a adesão às ações educativas não atingiu a totalidade do corpo funcional, subsiste o risco de perpetuação de conflitos interpessoais, desvios de conduta nas pessoas das quais não participaram do evento.

7) Observações adicionais:

Petrolina, 12 de junho de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br ANDSON DA SILVA RODRIGUES
Data: 12/06/2026 09:18:17-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Andson da Silva Rodrigues
Presidente da Comissão de Ética