

Fechado

Tempo de atendimento previsto ultrapassado

Chamado 42464

Publicações | Inserção de conteúdo no site

**Interessado:**

Ricardo Silva

Funções:

CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor:

RT.DEPGAB

E-mail:

ricardo.barbosa@ifsertao-pe.edu.br

Descrição:

Boa tarde!

Solicitamos, por gentileza, a criação da página do Programa de Integridade conforme o conteúdo em anexo, no menu “Acesso à Informação”, a ser inserida dentro de uma nova aba intitulada “Governança”, posicionada logo após a aba “Ações e Programas”.

Ressaltamos que a criação da aba “Governança” visa atender às orientações previstas no Guia de Transparência Ativa da Controladoria-Geral da União (GTA - versão 7), disponível no seguinte link: <https://www.gov.br/acessoainformacao/pt-br/central-de-conteudo/publicacoes/gta-7-guia-de-transparencia-ativa-final.pdf>.

No referido guia, a seção relativa à governança está estruturada como um subitem dentro da aba “Ações e Programas”, sendo, portanto, recomendável que, em momento posterior, seja realizada a devida adequação da estrutura do menu.

Desde já, agradecemos!

Linha do Tempo

5 de Setembro
de 2025 às
07:00

Mensagem automática:

Chamado fechado automaticamente pelo sistema.

6 de Junho de
2025 às 11:53



Tito Souza comentou:

Página atualizada (cf. anexo):

<https://ifsertaope.edu.br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/>

Se necessário algum ajuste adicional, favor reabrir este chamado.

6 de Junho de
2025 às 11:52



Tito Souza adicionou o seguinte anexo: Seção atualizada

4 de Junho de
2025 às 10:52



Tito Souza adicionou o seguinte anexo: Sugestão de posicionamento do menu Governança

4 de Junho de
2025 às 10:48



Tito Souza comentou:

Bom dia, Ricardo.

Como o menu de Acesso à Informação já é bastante longo, sugiro a criação de um menu expansível dentro da página "Ações e Programas", com o título "Governança".

Dessa forma, acredito que seria possível atender às recomendações do órgão e, ao mesmo tempo, manter o padrão de organização das informações que temos adotado no portal institucional.

A propósito, verifiquei que o manual da CGU utiliza nomenclaturas diferentes das nossas no item de "Ações e Programas". Seria o caso de também as atualizar?

Aguardo o seu retorno para que possamos dar continuidade à sua solicitação.

2 de Junho de
2025 às 17:10



Ricardo Silva adicionou o seguinte anexo: Portaria nº 967-2024 - Comissão Responsável pelas Ações de Integridade

2 de Junho de
2025 às 17:10



Ricardo Silva adicionou o seguinte anexo: Portaria nº 493-2020 - Unidade de Gestão da Integridade

2 de Junho de
2025 às 17:10



Ricardo Silva adicionou o seguinte anexo: Página do Programa de Integridade

Dados Gerais

Área: Comunicação

Meio de Abertura: Interface Web

Aberto em: 2 de Junho de 2025 às 17:10

Atendimento



Atribuído para: Tito Souza

Atribuído em: 2 de Junho de 2025 às 19:09

Grupo de Atendimento: Comunicação-Reitoria

Centro de Atendimento: Comunicação | Reitoria/REIT

Tempo de Resposta: 1 dia, 17 horas, 23 minutos

Data Limite: 5 de Junho de 2025 às 17:10

Tempo de Atendimento: 2 dias, 1 hora, 18 minutos

Tempo Total: 3 dias, 18 horas, 42 minutos

Tempo Ultrapassado: 18 horas, 43 minutos

Última interação: 9 meses, 7 dias, 2 horas, 19 minutos

Requisitante



Ricardo Silva

Funções: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor: REIT - RT.DEPGAB

Telefone: (87) 2101-2350

Aberto Por



Ricardo Silva

Funções: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor: REIT - RT.DEPGAB

Telefone: (87) 2101-2350

Sobre o Serviço

Previsão de Atendimento

72 horas

Informações Adicionais

Os documentos para publicação devem estar em formato PDF, devem estar em papel timbrado oficial e marca institucional atualizada (ver <https://www.ifsertao-pe.edu.br/index.php/ci-identidade-visual>). Em razão da segurança das informações, quando tiver local para a assinatura a mesma deve constar no documento. Fotos com resolução mínima de 440 x 330p.

Informações para Preenchimento do Chamado

O solicitante deve informar o campo a ser atualizado e o seu respectivo link, além de especificar por escrito as novas informações a serem inseridas (nome, cargo, e-mail e/ou nome do arquivo a ser inserido etc.) e anexar arquivos para postagem, quando necessário.

Fechado

Chamado 45110

Publicações | Inserção de conteúdo no site

**Interessado:**
Ricardo Silva**Funções:**
CHEFE DE DEPARTAMENTO**Setor:**
RT.DEPGAB**E-mail:**
ricardo.barbosa@ifsertao-pe.edu.br**Descrição:**
Prezados(as), bom dia!

Solicitamos, por gentileza, incluir o arquivo em anexo, com a descrição "Calendário de Reuniões 2025", na parte de Governança, do Programa de Integridade, após Portarias. Link: <https://ifsertaope.edu.br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/>.

Desde já, agradeço!

Linha do Tempo

25 de
Setembro de
2025 às 11:23

**Tito Souza** comentou:

Atendido:

<https://ifsertaope.edu.br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas>

25 de
Setembro de
2025 às 10:19



Ricardo Silva adicionou o seguinte anexo: Calendário Reuniões Comissão de Integridade

Dados Gerais

Área: Comunicação

Meio de Abertura: Interface Web

Aberto em: 25 de Setembro de 2025 às 10:19

Atendimento



Atribuído para: Tito Souza

Atribuído em: 25 de Setembro de 2025 às 10:43

Grupo de Atendimento: Comunicação-Reitoria

Centro de Atendimento: Comunicação | Reitoria/REIT

Tempo de Resposta: 33 minutos

Data Limite: 30 de Setembro de 2025 às 10:19

Tempo de Atendimento: 29 minutos

Tempo Total: 1 hora, 3 minutos

Última interação: 8 meses, 17 dias, 21 horas, 53 minutos

Requisitante



Ricardo Silva

Funções: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor: REIT - RT.DEPGAB

Telefone: (87) 2101-2350

Aberto Por



Ricardo Silva

Funções: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor: REIT - RT.DEPGAB

Telefone: (87) 2101-2350

Sobre o Serviço

Previsão de Atendimento

72 horas

Informações Adicionais

Os documentos para publicação devem estar em formato PDF, devem estar em papel timbrado oficial e marca institucional atualizada (ver <https://www.ifsertao-pe.edu.br/index.php/ci-identidade-visual>). Em razão da segurança das informações, quando tiver local para a assinatura a mesma deve constar no documento. Fotos com resolução mínima de 440 x 330p.

Informações para Preenchimento do Chamado

O solicitante deve informar o campo a ser atualizado e o seu respectivo link, além de especificar por escrito as novas informações a serem inseridas (nome, cargo, e-mail e/ou nome do arquivo a ser inserido etc.) e anexar arquivos para postagem, quando necessário.

Fechado

Chamado 46598

Publicações | Inserção de conteúdo no site



Interessado:
Ricardo Silva

Funções:
CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor:
RT.DEPGAB

E-mail:
ricardo.barbosa@ifsertao-pe.edu.br

Descrição:
Boa tarde!

Por gentileza, solicitamos a publicação do Plano de Integridade (2025-2028), em anexo, no espaço destinado à "Governança", logo acima do "Plano de Integridade 2022-2024", em <<https://ifsertaope.edu.br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas/>>.

Desde já, agradecemos!

Linha do Tempo

10 de Março de
2026 às 06:00

Mensagem automática:

Chamado fechado automaticamente pelo sistema.

9 de Dezembro
de 2025 às
17:20



Jadnaelson Souza comentou:

Publicado: <https://ifsertaope.edu.br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas/>

9 de Dezembro
de 2025 às
15:08



Ricardo Silva adicionou o seguinte anexo: Plano de Integridade 2025-2028

Dados Gerais

Área: Comunicação

Meio de Abertura: Interface Web

Aberto em: 9 de Dezembro de 2025 às 15:08

Atendimento



Atribuído para: Jadnaelson Souza

Atribuído em: 9 de Dezembro de 2025 às 16:12

Grupo de Atendimento: Comunicação-Reitoria

Centro de Atendimento: Comunicação | Reitoria/REIT

Tempo de Resposta: 1 hora, 4 minutos

Data Limite: 12 de Dezembro de 2025 às 15:08

Tempo de Atendimento: 1 hora, 8 minutos

Tempo Total: 2 horas, 12 minutos

Última interação: 3 meses, 2 dias, 3 horas, 14 minutos

Requisitante



Ricardo Silva

Funções: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor: REIT - RT.DEPGAB

Telefone: (87) 2101-2350

Aberto Por



Ricardo Silva

Funções: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Setor: REIT - RT.DEPGAB

Telefone: (87) 2101-2350

Sobre o Serviço

Previsão de Atendimento

72 horas

Informações Adicionais

Os documentos para publicação devem estar em formato PDF, devem estar em papel timbrado oficial e marca institucional atualizada (ver <https://www.ifsertao-pe.edu.br/index.php/ci-identidade-visual>). Em razão da segurança das informações, quando tiver local para a assinatura a mesma deve constar no documento. Fotos com resolução mínima de 440 x 330p.

Informações para Preenchimento do Chamado

O solicitante deve informar o campo a ser atualizado e o seu respectivo link, além de especificar por escrito as novas informações a serem inseridas (nome, cargo, e-mail e/ou nome do arquivo a ser inserido etc.) e anexar arquivos para postagem, quando necessário.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

MONITORAMENTO DAS MEDIDAS DE INTEGRIDADE – EXERCÍCIO 2025

Unidade: Unidade Setorial de Integridade

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:
Ampliar a transparência sobre o Programa de Integridade.
1) Ação monitorada no exercício de 2025:
Atualizar periodicamente a página do Programa de Integridade no site institucional, ampliando as informações disponíveis sobre suas ações e resultados.
2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):
Execução contínua.
3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:
Foram realizadas atividades contínuas de atualização e manutenção da página institucional do Programa de Integridade do IFSertãoPE, incluindo inserção e atualização de documentos normativos, informações institucionais, materiais relacionados à Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, além da divulgação de informações relacionadas às instâncias de integridade e às ações institucionais desenvolvidas no âmbito da integridade pública. A publicação mais recente disponibilizada na página institucional refere-se às ações relacionadas à Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, incluindo a divulgação da cartilha institucional e das equipes de atendimento especializado.
4) Resultados alcançados:
* Fortalecimento da transparência institucional relacionada ao Programa de Integridade; * Ampliação da publicidade das ações institucionais relacionadas à integridade pública; melhoria do acesso às informações relacionadas às instâncias de integridade; * Fortalecimento da divulgação das ações relacionadas à prevenção e enfrentamento ao assédio moral, assédio sexual e discriminação; * Manutenção de canal institucional atualizado para divulgação das ações e resultados relacionados ao Programa de Integridade.
5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:
As atividades relacionadas à atualização contínua das informações institucionais demandam articulação permanente entre diferentes unidades administrativas, atualização constante dos conteúdos institucionais divulgados e acompanhamento contínuo das informações relacionadas às ações de integridade e governança.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Verificou-se a necessidade de fortalecimento contínuo da cultura institucional de integridade e ampliação da divulgação das ações relacionadas às instâncias de integridade, aos mecanismos institucionais de prevenção e aos canais institucionais de acolhimento, orientação e tratamento de manifestações e denúncias.

7) Observações adicionais:

A página institucional do Programa de Integridade permanece em funcionamento e vem sendo utilizada como importante instrumento de transparência ativa, divulgação institucional e fortalecimento das ações relacionadas à integridade pública no âmbito do IFSertãoPE.

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Garantir a transparência ativa das ações, normas, processos e dados institucionais, em conformidade com as exigências legais.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Manter as plataformas de transparência ativa alinhadas às exigências legais, com a coleta, validação e divulgação periódica das informações e dados institucionais, incluindo o monitoramento da atualização regular do e-Agendas para assegurar a publicidade dos compromissos oficiais dos gestores.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Execução contínua.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

Foram realizadas atividades contínuas de acompanhamento das plataformas institucionais de transparência ativa, incluindo monitoramento das informações disponibilizadas institucionalmente e acompanhamento da atualização regular do sistema e-Agendas em relação aos compromissos oficiais do Reitor.

4) Resultados alcançados:

- * Manutenção das atividades de transparência ativa alinhadas às exigências legais e normativas;
- * Fortalecimento do acompanhamento institucional relacionado à publicidade das agendas oficiais;
- * Continuidade das ações de monitoramento dos mecanismos institucionais de transparência pública; e manutenção das atividades de coleta, validação e atualização periódica das informações institucionais disponibilizadas ao público.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Persiste baixa adesão à alimentação do sistema e-Agendas por parte de alguns agentes públicos obrigados, situação que demanda maior atenção institucional e intensificação das ações de orientação, sensibilização e reforço institucional quanto à obrigatoriedade de utilização do sistema pelos demais gestores obrigados.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Verificou-se necessidade de fortalecimento institucional das ações relacionadas à transparência ativa, especialmente quanto à uniformização da utilização do sistema e-Agendas, à ampliação da cultura institucional relacionada à publicidade ativa das informações institucionais e ao fortalecimento do acompanhamento das obrigações relacionadas à transparência pública.

7) Observações adicionais:

As ações relacionadas à integridade, transparência, governança e monitoramento institucional permanecem sendo acompanhadas continuamente pela Unidade Setorial de Integridade no âmbito do IFSertãoPE.

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Promover um ambiente de trabalho e convivência institucional livre de assédio e discriminação, garantindo a segurança e o respeito para todos os colaboradores.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Elaborar a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação no âmbito do IFSertãoPE.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Concluída.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

A medida foi integralmente executada mediante a aprovação da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, instituída pela Resolução CONSUP nº 38, de 13 de novembro de 2025. A Política estabelece princípios, diretrizes, responsabilidades, mecanismos de prevenção, acolhimento, encaminhamento, monitoramento e tratamento institucional de situações de assédio moral, assédio sexual e discriminação.

A medida foi desenvolvida em alinhamento com os objetivos estratégicos do Programa de Integridade do IFSertãoPE e com as diretrizes nacionais relacionadas à promoção da integridade pública, à proteção da dignidade da pessoa humana e ao fortalecimento dos mecanismos de prevenção e tratamento de condutas que violem direitos fundamentais no ambiente de trabalho, ensino e convivência institucional.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

4) Resultados alcançados:

- * Aprovação e institucionalização da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação;
- * Fortalecimento dos mecanismos institucionais de integridade relacionados à prevenção e ao enfrentamento de condutas assediadoras e discriminatórias;
- * Definição de fluxos institucionais de acolhimento, encaminhamento e tratamento de denúncias;
- * Estruturação da Rede de Acolhimento e Atendimento Especializado prevista na Política;
- * Disponibilização de página institucional específica contendo legislação, normativos, materiais orientativos e informações sobre a temática.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:

A elaboração da Política demandou ampla articulação entre diversas áreas institucionais e adequação das especificidades institucionais às diretrizes e normativos federais editados sobre a matéria. Além disso, a complexidade do tema exigiu a construção de fluxos integrados envolvendo diferentes instâncias de integridade, acolhimento, gestão de pessoas, assistência estudantil, ouvidoria, correição e comunicação institucional.

Apesar desses desafios, não foram identificados fatores que comprometessem o alcance do objetivo previsto para o exercício.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Foram identificadas necessidades relacionadas à continuidade das ações de capacitação e sensibilização da comunidade acadêmica, à consolidação dos fluxos de acolhimento e encaminhamento de denúncias, ao fortalecimento da atuação integrada da Rede de Acolhimento e Atendimento Especializado e ao desenvolvimento de indicadores que permitam monitorar periodicamente a efetividade da Política.

Também se observou a necessidade de manutenção permanente das ações de comunicação institucional, visando ampliar o conhecimento da comunidade acadêmica sobre os mecanismos de prevenção, acolhimento e denúncia.

7) Observações adicionais:

A aprovação da Resolução CONSUP nº 38/2025 representa importante marco para o fortalecimento da integridade institucional e para a promoção de ambientes seguros, respeitosos e livres de assédio e discriminação. A medida encontra-se concluída quanto ao produto previsto no Plano de Integridade, permanecendo em execução contínua as ações relacionadas à implementação, monitoramento, avaliação e aperfeiçoamento da Política, em consonância com as diretrizes institucionais de integridade, governança, gestão de riscos e controles internos.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Medida prevista no Quadro 2 referentes ao exercício de 2025:

Promover um ambiente de trabalho e convivência institucional livre de assédio e discriminação, garantindo a segurança e o respeito para todos os colaboradores.

1) Ação monitorada no exercício de 2025:

Realizar campanhas de prevenção e combate às diversas formas de violência, com ênfase no assédio sexual, no assédio moral e na discriminação, por meio de palestras, infográficos iterativos, e-mail institucional, redes sociais, *podcast*, *cards*, vídeos curtos em animação e outras mídias.

2) Estágio atual de execução (não iniciada/em andamento/execução contínua/concluída):

Execução contínua.

3) Descrição das medidas efetivamente implementadas:

Dentre as ações realizadas no exercício de 2025, destacam-se:

- * Promoção da mesa-redonda “Assédio Moral e Sexual: Informação e Prevenção”, realizada na Reitoria em alusão ao Dia Internacional da Mulher, com participação de especialistas da área jurídica, proporcionando espaço de reflexão, orientação e conscientização sobre a prevenção, identificação e enfrentamento do assédio moral e sexual no ambiente institucional;
- * Ações permanentes de divulgação e fortalecimento dos canais institucionais de acolhimento, orientação e denúncia, especialmente por meio da Ouvidoria e da Unidade Setorial de Integridade, bem como ações de comunicação voltadas à disseminação de informações sobre direitos, deveres, fluxos de atendimento e mecanismos de proteção disponíveis à comunidade acadêmica;
- * Ações de sensibilização e diálogo durante as atividades do projeto Reitoria no Campus, promovendo a aproximação da gestão com servidores e estudantes e ampliando a divulgação das iniciativas institucionais relacionadas à integridade, à prevenção do assédio e da discriminação, à promoção do respeito nas relações interpessoais e à utilização dos canais institucionais de acolhimento e denúncia;
- * Ações formativas relacionadas à ética, convivência respeitosa, cultura de paz e qualidade das relações de trabalho, destacando-se o encontro “Responsabilidade Emocional no Ambiente de Trabalho”, contribuindo para o fortalecimento de ambientes organizacionais mais saudáveis, colaborativos e respeitosos.

Paralelamente, foi criado espaço específico para o Programa de Integridade no portal institucional do IF Sertão PE, destinado à divulgação das ações, normativos e iniciativas relacionadas à integridade pública. O referido espaço vem sendo continuamente atualizado com conteúdos relacionados à governança, transparência, prevenção e enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação, incluindo a divulgação de canais institucionais de acolhimento e denúncia, instrumentos normativos, materiais orientativos e demais informações de interesse da



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

comunidade acadêmica. A iniciativa contribui para o fortalecimento da transparência ativa, da comunicação institucional e da disseminação da cultura de integridade no âmbito do IFSertãoPE.

4) Resultados alcançados:

- * Ampliação da divulgação institucional dos conceitos relacionados ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação;
- * Fortalecimento da cultura institucional de respeito, ética, integridade e valorização das pessoas;
- * aumento da visibilidade dos canais de acolhimento, orientação e denúncia disponíveis à comunidade acadêmica;
- * Maior disseminação das informações sobre direitos, deveres e mecanismos de proteção existentes no âmbito institucional;
- * Integração das ações de prevenção ao assédio às iniciativas de integridade, governança, ética, qualidade de vida no trabalho e promoção da saúde;
- * Fortalecimento das estratégias de comunicação institucional voltadas à prevenção de condutas incompatíveis com os valores institucionais;
- * Ampliação dos espaços de diálogo e sensibilização junto à comunidade acadêmica por meio de campanhas, palestras, eventos e ações itinerantes desenvolvidas pela Reitoria.

5) Dificuldades, limitações ou fatores que impactaram a execução da ação:

A execução das ações de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação evidenciou a necessidade de ampliação contínua do alcance das iniciativas de sensibilização e conscientização, de modo a assegurar atendimento cada vez mais homogêneo a todas as unidades do IFSertãoPE.

Verificaram-se, ainda, limitações relacionadas à disponibilidade de recursos humanos e à compatibilização de agendas para a realização de atividades presenciais em todas as localidades da instituição. Soma-se a isso a necessidade de manutenção permanente das ações educativas e de comunicação institucional, considerando a constante renovação do quadro de estudantes, servidores e colaboradores.

Também foi identificada a necessidade de aperfeiçoamento dos mecanismos de monitoramento e avaliação das ações implementadas, especialmente quanto à mensuração objetiva de seus impactos na prevenção de comportamentos de risco e na redução de situações relacionadas ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação no ambiente institucional.

6) Novos riscos, fragilidades ou necessidades identificadas durante o período monitorado:

Durante o período monitorado, verificou-se a necessidade de fortalecimento contínuo das ações formativas voltadas a gestores, lideranças e equipes responsáveis pelo acolhimento, orientação e atendimento da comunidade acadêmica, visando ampliar a capacidade institucional de prevenção, identificação e tratamento adequado de situações de assédio e discriminação.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Também foi identificada a necessidade de aprimoramento dos indicadores institucionais utilizados para monitorar a efetividade das ações preventivas implementadas, de modo a possibilitar avaliações mais consistentes sobre seus resultados e impactos.

Adicionalmente, observou-se a importância da consolidação de mecanismos permanentes de acompanhamento, monitoramento e avaliação da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, assegurando sua efetiva implementação e aperfeiçoamento contínuo.

Por fim, constatou-se a necessidade de ampliar as ações educativas direcionadas ao público estudantil, especialmente nos processos de acolhimento, integração e formação cidadã, com vistas ao fortalecimento da cultura institucional de respeito, inclusão e promoção dos direitos humanos.

7) Observações adicionais:

As ações executadas encontram-se alinhadas às diretrizes institucionais de integridade, ética, transparência, respeito à dignidade da pessoa humana, prevenção de conflitos e promoção de ambientes institucionais seguros e inclusivos. A medida possui natureza permanente e continuará sendo executada ao longo da vigência do Plano de Integridade 2025–2028, em articulação com a Política Institucional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação, com a Ouvidoria, Comissão de Ética, Correição, Gestão de Pessoas, Departamento de Comunicação e demais unidades responsáveis.



Documento assinado digitalmente
RICARDO BARBOSA DA SILVA
Data: 10/06/2026 15:01:12-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Petrolina, 10 de junho de 2026.

Ricardo Barbosa da Silva
Chefe do Departamento de Gabinete
Unidade Setorial de Integridade