



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

PLANEJAMENTO DE CAPACITAÇÕES EM INTEGRIDADE DO IFSERTÃOPE
Período de Vigência: 2026–2028

1. APRESENTAÇÃO

O presente Planejamento de Capacitações em Integridade tem por finalidade orientar as ações de desenvolvimento relacionadas à integridade pública no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano (IFSertãoPE), em alinhamento com o Programa de Integridade, o Plano de Integridade 2025–2028, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e as diretrizes da Controladoria-Geral da União (CGU).

O documento busca assegurar o desenvolvimento contínuo das competências necessárias à promoção da ética pública, da transparência, da prevenção de irregularidades e do fortalecimento da cultura de integridade institucional.

2. OBJETIVOS

São objetivos deste Planejamento:

- I - fortalecer a cultura de integridade no âmbito do IFSertãoPE;
- II - desenvolver competências relacionadas à prevenção, detecção e tratamento de riscos à integridade;
- III - promover a disseminação de conhecimentos relacionados à ética pública, transparência, responsabilização administrativa e governança;
- IV - contribuir para a prevenção do assédio moral, do assédio sexual, da discriminação e de outras condutas incompatíveis com os princípios da Administração Pública;
- V - apoiar o desenvolvimento das competências necessárias ao desempenho das funções de integridade existentes na instituição.

3. COMPETÊNCIAS E TEMAS PRIORITÁRIOS

Competências a desenvolver	Temas Associados
Atuação ética e íntegra no serviço público	Ética pública, integridade pública, conflito de interesses, conduta profissional
Identificação e tratamento de riscos à integridade	Gestão de riscos, controles internos, prevenção de irregularidades
Promoção de ambiente institucional respeitoso	Prevenção e enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação
Utilização e fortalecimento dos mecanismos de	Ouvidoria, proteção ao denunciante,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

integridade	transparência, acesso à informação
Prevenção e tratamento de irregularidades administrativas	Deveres funcionais, prevenção e tratamento de irregularidades, atividade correccional, responsabilização administrativa e processos disciplinares.
Prevenção e tratamento de conflitos institucionais	Mediação de conflitos, comunicação não violenta
Integridade em contratações públicas	Licitações, contratos, fiscalização contratual
Proteção de informações institucionais	LGPD, proteção de dados pessoais, segurança da informação

4. PÚBLICOS PRIORITÁRIOS

As ações de capacitação poderão ser direcionadas, conforme sua natureza e finalidade, aos seguintes públicos:

- I - gestores;
- II - membros das instâncias responsáveis por funções de integridade;
- III - servidores docentes;
- IV - servidores técnico-administrativos;
- V - estudantes;
- VI - colaboradores terceirizados;
- VII - estagiários e bolsistas, quando pertinente.

5. AÇÕES FORMATIVAS

As ações de desenvolvimento poderão ser executadas por meio de:

- I - cursos presenciais ou a distância;
- II - palestras;
- III - oficinas;
- IV - seminários;
- V - rodas de conversa;
- VI - campanhas de sensibilização;
- VII - eventos institucionais;
- VIII - ações promovidas pela Escola Virtual de Governo (EV.G), CGU e demais instituições parceiras.

6. PERIODICIDADE DAS CAPACITAÇÕES



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Com o objetivo de assegurar a oferta contínua de ações relacionadas à integridade institucional, as capacitações previstas neste Planejamento observarão, preferencialmente, a seguinte periodicidade:

Eixo Temático	Periodicidade
Ética e Integridade Pública	Anual
Gestão de Riscos à Integridade	Anual
Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação	Anual
Ouvidoria, Transparência e Acesso à Informação	Anual
Prevenção de Irregularidades e Responsabilização Administrativa	Anual ou conforme necessidade institucional identificada
Mediação e Gestão de Conflitos	Anual
Integridade em Contratações Públicas	Bienal
Proteção de Dados Pessoais e Segurança da Informação	Anual

A definição das ações efetivamente ofertadas em cada exercício observará as prioridades institucionais, a disponibilidade orçamentária, as necessidades identificadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e as demandas das unidades responsáveis por funções de integridade.

7. PERÍODO DE EXECUÇÃO

O presente Planejamento terá vigência para o período de 2026 a 2028, podendo ser atualizado sempre que houver alteração relevante nos riscos à integridade identificados pela instituição, nas diretrizes do Programa de Integridade ou nas necessidades de capacitação registradas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas.

As ações previstas serão executadas de forma contínua durante o período de vigência, observadas a disponibilidade orçamentária, a oferta de capacitações e as prioridades institucionais.

8. MONITORAMENTO

O acompanhamento da execução deste Planejamento será realizado pela Unidade Setorial de Integridade (USI), em articulação com a Diretoria de Gestão de Pessoas e com as demais unidades responsáveis por funções de integridade.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

Para fins de monitoramento, poderão ser consideradas as ações de capacitação registradas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), bem como cursos, eventos e demais iniciativas institucionais voltadas à promoção da integridade.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Planejamento constitui instrumento orientador das ações de desenvolvimento relacionadas à integridade institucional e deverá ser considerado na definição das ações formativas promovidas ou apoiadas pelo IFSertãoPE.

Sua execução contribuirá para o fortalecimento da cultura de integridade, da governança institucional e da prevenção de irregularidades no âmbito da instituição.